



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**Dječji vrtić „Krijesnica“**  
**Upravno vijeće**

Na temelju članka 98. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ KLASA: 601-02/15-01/01, URBROJ: 2186/174-01-15-12 od 9. prosinca 2015. godine a u svezi s člankom 26. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na svojoj 10. sjednici održanoj 31. svibnja 2016. godine donosi

**PROMJENU PRAVILNIKA**  
**O PLAĆAMA, NAKNADAMA I OSTALIM MATERIJALNIM**  
**PRAVIMA RADNIKA**

**Članak 1.**

U Pravilniku o plaćama, naknadama i ostalim materijalnim pravima radnika (KLASA: 601-02/16-01/02, URBROJ: 2186/174-01-16-1) iza članka 10. dodaje se novi članak 11. koji glasi:

„Radnici imaju pravo na plaćeni godišnji odmor u najkraćem trajanju utvrđenom zakonom kojim se uređuju radni odnosi u Republici Hrvatskoj.

Plaćeni godišnji odmor iz prethodnog stavka ovog članka uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. s obzirom na složenost poslova radnog mjesta:
  - poslovi za koje je uvjet OŠ, NSS 2 dana
  - poslovi za koje je uvjet SSS 3 dana
  - poslovi za koje je uvjet VŠS, VSS 4 dana
2. s obzirom na dužinu radnog staža:
  - od navršenih 5 do navršenih 9 godina radnog staža 1 dan
  - od navršenih 10 do navršenih 14 godina radnog staža 2 dana
  - od navršenih 15 do navršenih 19 godina radnog staža 3 dana
  - od navršenih 20 do navršenih 24 godina radnog staža 4 dana
  - od navršenih 25 do navršenih 29 godina radnog staža 5 dana
  - od navršenih 30 do navršenih 34 godina radnog staža 6 dana
  - od navršenih 35 i više godina radnog staža 7 dana
3. s obzirom na posebne socijalne uvjete:
  - roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 2 dana
  - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete po 1 dan
  - osobi s invaliditetom 2 dana
4. s obzirom na ostvarene rezultate rada
  - prema ocjeni ravnatelja 1-3 dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka uveća za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih stavkom 2. ovog članka, s time da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

Dužina radnog staža iz stavkom 2. ovog članka određuje se tako da se uzima staž koji radnik ostvaruje u godini u kojoj ostvaruje pravo na godišnji odmor.

## **Članak 2.**

Iza novog članka 11. dodaje se novi članak 12. koji glasi:

„Radnik ima pravo na plaćeni dopust u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- |  |        |
|--|--------|
| - sklapanje braka  | 5 dana |
| - rođenje ili posvojenje djeteta   | 3 dana |
| - smrt supružnika, roditelja, djeteta, posvojitelja, posvojenika ili unuka | 3 dana |
| - za svako dobrovoljno darivanje krvi                                      | 1 dan  |

Za pripremanje i polaganje završnog ispita i stručnog osposobljavanja, radnik ima pravo na plaćeni dopust do 10 radnih dana.

## **Članak 3.**

Dosadašnji članci 11., 12., 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19. i 20. postaju članci 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21. i 22.

## **Članak 4.**

Promjena Pravilnika stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Krijesnica“.

Pravilnik se objavljuje na oglasnoj ploči dana 1.lipnja 2016. godine te stupa na snagu 9. lipnja 2016. godine.

KLASA: 601-02/16-01/02  
URBROJ: 2186/174-01-16-3

Predsjednica Upravnog vijeća:  
Štefanija Šarec

---